

Infoblatt: Mediation – Was ist das?

Die Mediation ist ein außergerichtliches, freiwilliges Streitschlichtungsverfahren, in dem die Konfliktparteien mit dem neutralen Mediator eine einvernehmliche, rechtsverbindliche Lösung entwickeln.

Die Mediation wird von dem Mediator geleitet. Der Mediator ist kein Schiedsrichter. Seine Aufgabe ist es durch seine Gesprächsführung und seine Fachkenntnisse den Konfliktparteien zu ermöglichen gemeinsam eine Lösung ihres Konflikts zu finden.

■ Mediationsprozess

Der Mediationsprozess gliedert sich in vier Phasen:

- Phase 1:** Der Mediator erklärt den Ablauf des Verfahrens und bespricht mit den Beteiligten, ob das Mediationsverfahren für die Lösung des Konflikts geeignet ist.
Die Konfliktparteien schließen sodann miteinander und mit dem Mediator einen Mediationsvertrag.
- Phase 2:** In der Mediation werden nur die Themen besprochen, welche alle Beteiligten klären wollen. Die Konfliktparteien klären, welche Themen besprochen werden.
- Phase 3:** Jedes Thema wird für sich besprochen. Der Mediator verhilft durch seine Gesprächsführung, dass die einzelnen Interessen und Bedürfnisse aufgezeigt werden. Im Anschluss daran werden Lösungsoptionen entwickelt.
Die Konfliktparteien werden darüber hinaus über ihre rechtliche Situation informiert.
- Phase 4:** Zum Abschluss der Mediation wird eine rechtsverbindliche Einigung (Abschlussvereinbarung) festgehalten. Soweit es formell notwendig ist, wird diese beim Notar beurkundet.
Eine Abschlussvereinbarung wird erst dann getroffen, wenn alle Beteiligten diese mittragen können. Dadurch wird eine Akzeptanz der Vereinbarung durch alle Parteien gewährleistet und die Möglichkeit geschaffen auch in Zukunft miteinander eine Gesprächsebene aufrechterhalten zu können.

■ Kosten und Einsatzbereich der Mediation

Die Mediation spart Zeit und Geld, da sie in der Regel nicht so langwierig ist wie ein Gerichtsverfahren mit oftmals ungewissem Ausgang. Die Mediation wird nach Zeitaufwand abgerechnet.

Alle Konflikte können Thema der Mediation sein. In der Mediation wird der Raum geschaffen, in welchem die Parteien über ihren Konflikt und dessen Hintergründe sprechen können, so dass sich neue, vorab oft nicht denkbare Lösungsmöglichkeiten entwickeln.

Besonders in Trennungs- und Scheidungsverfahren hat sich die Mediation etabliert. Sie eignet sich aber auch insbesondere in erbrechtlichen Auseinandersetzungen oder in Konflikten in Familienunternehmen.

Für weitere Informationen steht Ihnen Frau Odenwald gerne zur Verfügung.